

Faglig-politisk samarbeidsavtale mellom LO Sør-Troms og Harstad Arbeiderparti

Fagbevegelsen og Harstad Arbeiderparti vil samarbeide om å utvikle kommunen til et godt samfunn med gode kommunale tjenester, og en kommune som legger til rette for vekst og utvikling i næringslivet. Harstad skal bli en bedre by å bo og leve i.

For å få til dette må vi fortsatt ha god økonomisk styring. Det må være balanse mellom kommunens inntekter og utgifter, og vi vil ha særlig fokus på at den kommunale gjelden bør reduseres.

En sterk og effektiv offentlig sektor med høy kompetanse er det viktigste redskapet for å nå vårt mål om å levere kommunale tjenester av høy kvalitet.

Vi sier:

- Trepertssamarbeidet skal forankres lokalt.
- Nei til konkurranseutsetting og privatisering av kommunale velferdstjenester. Spesielt viktig er det å ha et felles ansvar og likeverdig tilbud innen barnehage, skole, helse og omsorg.
- Ja til bedre kvalitet i skolen, utvikle og bedre eldreomsorgen og utvikle kulturtilbudet i stedet for flere skattekutt
- Ja til en aktiv nærings-, samferdsels- og industripolitikk. Arbeidslivet skal ha forutsigbare kommunale rammebetingelser, rask og effektiv tilrettelegging og service av høy kvalitet.
- at kampen mot sosial dumping skal intensiveres, slik at Harstadsamfunnet har et seriøst arbeidsliv.

Involvering, medbestemmelse og trepartssamarbeid!

Et viktig ledd i arbeidet med å skape en god kommune er involvering, medbestemmelse og et solid forankret trepartssamarbeid.

Vi vil:

- Sikre, evaluere og revitalisere arbeidet i partssammensatt utvalg. Vi vil gjennomgå regelverket for utvalget, herunder oppgavene og hvordan samarbeidet praktiseres.
- Det er viktig at sentrale politikere oppnevnes og at ordføreren møter for at utvalget skal bli en viktig politisk samarbeidsarena.
- Formalisere og følge opp rutiner slik at ulike brukerråd, utvalg og fagorganisasjoner involveres i saker på riktig tidspunkt.
- Påse at drøftinger gjennomføres der det er nødvendig før saker behandles politisk.
- Videreutvikle kulturen for innovasjon i kommunale tjenester, herunder rutiner og arenaer for gode diskusjoner for faglig utvikling.
- Få på plass en egen innovasjonsdag, hvor vi synliggjør utviklingsarbeidet som skjer i kommunen.

Næringspolitikk

Kommunen skal være en aktiv partner i samfunnsutviklingen og legge til rette for næringsutvikling. Slik kan vi bidra til å skape flere arbeidsplasser og øke verdiskapningen som er grunnlaget for økt velferd for våre innbyggere. Det må satses sterkere, mer målrettet og systematisk nærings- og samfunnsutvikling.

Klimatruslene må tas på alvor. Vi må ha en bærekraftig utvikling også lokalt.

Å løse trafikkproblemene i og rundt Harstad sentrum, samt få på plass gode overganger mellom bydelene, er viktig både for å fremme vekst og utvikling og for å redusere klimautslippene ved at flere får mulighet til å bruke buss, tog og sykkel i stedet for bil. Harstadpakken må derfor fullføres og fullfinansieres.

Vi vil

- At næringsarbeidet i kommunen forsterkes, servicen til næringslivet bedres og det satses offensivt på å etablere nye bedrifter i Harstad.
- Etablere egen næringsavdeling på kommunen
- Etablere et eget politisk utvalg for næringsutvikling
- Sørge for nye og målrettede næringsarealer, herunder utvikle næringsområdet på Rødskjær.
- Stille krav om seriøst arbeidsliv i alle selskap kommunen har eierskap i.
- Støtte opp under utviklingen av Universitetet i Tromsø – Campus Harstad. Sørge for at det tilbys desentralisert barnehagelærerutdanning og lærerutdanning ved Campus Harstad samt arbeide for at det blir flere studieplasser innen sykepleie.
- Beholde offentlig eierskap og kontroll i Hålogaland Kraft.
- Bidra aktivt i arbeidet med rekruttering til yrker hvor det mangler kvalifisert arbeidskraft

Flere og bedre tjenester for innbyggerne

Barnehage og skole, helse- og omsorgstjenester er kjernen i et trygt velferdssamfunn. Derfor sier vi nei til å privatisere skolen, barnehagen, helse- og eldre- omsorgen og ja til gode kommunale tjenester.

Vi ser at behovene vokser innen eldreomsorgen og helse. Vi ser at det er behov for flere lærere og flere yrkesgrupper inn i skolen for å øke kvaliteten og bedre forutsetningene for å drive gode skoler. Kommunen må jobbe systematisk for å få på plass kvalifisert personell, og ha konkrete kompetanseutviklingsplaner for de ansatte. Vi må gjennomgå arbeidsmåter og funksjonsfordeling i helse og omsorgssektoren med sikte på å utnytte kompetansen mer effektivt og skape attraktive faglige miljø.

Et hovedproblem er den høye andelen deltidsansatte i helse- og omsorgssektoren. Vi vil fortsette arbeidet med «kultur for heltid» som skal sikre at hele stillinger er hovedregelen, ikke unntaket.

• Vi vil

- Jobber videre for å få flere heltidsstillinger gjennom prosjektet «Kultur for heltid».
- Utarbeide kompetansestatus, og en helhetlig plan med tiltak for nyrekruttering samt skoloring/kompetanseheving av allerede tilsatte.
- Videreføre stimuleringsiltakene for økt helgbelastning.
- Jobbe for kommunal forkjøpsrett ved salg av private barnehager
- Jobbe for innovasjon, kvalitetsutvikling, effektivisering og omstilling i de kommunale tjenestene.
- Etablere pilotprosjekt for assistenter tilbake i sykehjemmene
- Rett til barnehageplass etter endt svangerskapspermisjon
- Sette fokus på kvalitet, bemanning, kompetanse og på faglige rettigheter i kommunale og private barnehager og skole
- Arbeide for god kvalitet på SFO-ordningene
- Jobbe for å få flere yrkesgrupper inn i skolen for å løse oppgaver som ikke er rettet mot det pedagogiske arbeidet
- Jobbe for en livsfasepolitikk i kommunale stillinger
- Jobbe for at andelen kvinner i leder- og topplederstillinger i kommunen når et mål om 50 %
- Arbeide aktivt for et inkluderende arbeidsliv, med spesiell fokus på funksjonshemmede som en ressurs
- Føre en aktiv politikk for en vellykket arbeidslivsintegrering ^[L]_[SEP]
-

Et løft for lærlinger

Altfor mange unge står uten lærlingeplass i Harstad, noe som forhindrer dem i å fullføre utdanningen deres. Vi vil derfor gjennomføre en reform for å sikre nok lærlingeplasser.

Vi vil

- Stille krav om lærlingeplasser ved offentlige anbud over en fastsatt størrelse og varighet.
- Tilby intensiv norskopplæring til elever som har for svake norskkunnskaper til å få læreplass.
- Samarbeide tett med bedrifter og næringslivsorganisasjoner for å øke tilfanget av lærlingeplasser, eksempelvis ved å la bedrifter dele på en lærling, der hvor de ikke enkeltvis kan stå for hele opplærings- og praksisansvaret.
- Etablere læreplasser for voksne, kombinert med språkopplæring på dag- og kveldstid spesielt tilpasset minoritetsspråklige som ønsker kvalifisering innenfor praktiske fag.
- Sørge for at kommunen følger opp vedtak om kommunale lærlingeplasser (En per tusen per år).
- Tilby lærlingeplasser også til personer uten ungdomsrett
- At veiledere for kommunale lærlinger gis insentiver og opplæring, herunder funksjonstillegg.

Bekjempe sosial dumping

Kommunen er en stor kunde og byggherre. Vi vil at kommunen gjennom sine innkjøpsordninger og utbyggingsavtaler aktivt bekjemper sosial dumping. Dette er viktig for å unngå at arbeidere fra andre land utnyttes og for å sikre at de seriøse firmaene ikke taper i konkurransen på grunn av sosial dumping.



Vi vil:

- Utarbeide en plan for seriøst arbeidsliv for kommunen hvor vi
 - Stiller krav om lærlinger i bedriften for å få betydelige oppdrag for kommunen. Dersom den som får anbud setter bort deler av dette, så må det også være krav om lærlinger også nedover i UE-kjeden.
 - Stiller krav om tariffavtaler
 - Krever at firmaer kommunen engasjerer ikke benytter ulovlig arbeidskraft.
 - Kreve at private investorer som inngår utbyggingsavtaler med Harstad kommune forplikter seg til de samme prinsipper
 - At alle som utfører oppdrag for kommunen skal ha innført systemer med prekvalifisering av underleverandører som sikrer at det er ordnede lønns- og arbeidsvilkår, skatteattest og HMS-krav.
 - At ILO-konvensjonen 94 overholdes, både av kommunen selv og alle utbyggere av prosjekter i kommunen. !
 - At ved alle utbyggingsprosjekter kommunen er engasjert i, skal det innføres adgangskontroll til bygge- og anleggsplassen, alle skal bære ID-kort og det skal foreligge mannskapslistene over alle som arbeider der.
 - At kommunen skal forholde seg til Plan- og Bygningsloven § 28-2 Sikringstiltak ved byggearbeid mv.
 - At kommunen skal forholde seg til "Lov om solidaransvar" som trådte i kraft 1.januar 2010. Den innebærer at den som setter ut et oppdrag (oppdragsgiver) skal være ansvarlig for de forpliktelsene oppdragstakerne nedover i en kontrakts kjede har til å betale lønn etter allmenngjøringsforskrifter. Dette innebærer at alle oppdragsgivere i en kontrakts kjede hefter «en for alle og alle for en» overfor arbeidstaker lengst ned i kjeden som ikke får utbetalt allmenngjort lønn fra sin arbeidsgiver.



Harstad 29.11.2018

LO Sør-Troms

Harstad Arbeiderparti

.....

.....