

# Faglig-politisk samarbeidsavtale mellom LO Sør-Troms og Tjeldsund Arbeiderparti

Fagbevegelsen og Tjeldsund Arbeiderparti vil samarbeide om å utvikle kommunen til et godt samfunn med gode kommunale tjenester. En kommune som legger til rette for vekst og utvikling i næringslivet. Tjeldsund skal bli en bedre kommune å bo og leve i.

For å få til dette må vi fortsatt ha god økonomisk styring. Det må være balanse mellom kommunens inntekter og utgifter, og vi vil ha særlig fokus på gode driftsløsninger for innbyggerne.

En sterk og effektiv offentlig sektor med høy kompetanse er det viktigste redskapet for å nå vårt mål om å levere kommunale tjenester av høy kvalitet.

## Vi sier:

- Trepertssamarbeidet skal forankres lokalt gjennom folkevalgte, administrasjon og de tillitsvalgte.
- Nei til konkurranseutsetting og privatisering av kommunale velferdstjenester.  
Spesielt viktig er det å ha et felles ansvar for likeverdige tilbud innen barnehage, skole, helse og omsorg.
- Ja til bedre kvalitet i skolen.
- Utvikle og forbedre eldreomsorgen og kulturtilbudet.
- Ja til en aktiv nærings- og samferdselspolitikk.  
Arbeidslivet skal ha forutsigbare kommunale rammebetingelser, rask og effektiv tilrettelegging og service av høy kvalitet.
- Arbeidet mot sosial dumping skal intensiveres.

## Involvering, medbestemmelse og trepartssamarbeid

Et viktig ledd i arbeidet med å skape en god kommune er involvering, medbestemmelse og et solid forankret trepartssamarbeid.

## Vi vil:

- Sikre, evaluere og revitalisere arbeidet i partssammensatt utvalg. Vi vil gjennomgå regelverket for utvalget, herunder oppgavene og hvordan samarbeidet praktiseres.
- Det er viktig at sentrale politikere oppnevnes og at ordføreren møter for at utvalget skal bli en viktig politisk samarbeidsarena.
- Formalisere og følge opp rutiner slik at ulike brukerråd, utvalg og fagorganisasjoner involveres i saker på riktig tidspunkt.
- Påse at drøftinger gjennomføres der det er nødvendig før saker behandles politisk.
- Videreutvikle kulturen for innovasjon i kommunale tjenester, herunder rutiner og arenaer for gode diskusjoner for faglig utvikling.
- Få på plass en egen innovasjonsdag, hvor vi synliggjør utviklingsarbeidet som skjer i kommunen.

## Næringspolitikk

Kommunen skal være en aktiv partner i samfunnsutviklingen og legge til rette for næringsutvikling. Slik kan vi bidra til å skape flere arbeidsplasser og øke verdiskapningen som er grunnlaget for økt velferd for våre innbyggere. Det må satses sterkere, mer målrettet og systematisk nærings- og samfunnsutvikling.

Klimatruslene må tas på alvor. Vi må ha en bærekraftig utvikling også lokalt.

Å løse trafikkproblemene i og rundt Evenskjer sentrum, samt få på plass gode overganger mellom kommunedelene, er viktig både for å fremme vekst og utvikling og for å redusere klimautslippene ved at flere får mulighet til å bruke buss og sykkel i stedet for bil. Sentrumsplan og trafikksikkerhetsplan er viktige verktøy i dette arbeidet

## Vi vil

- At næringsarbeidet i kommunen forsterkes, servicen til næringslivet bedres og det satses offensivt på å etablere nye bedrifter i Tjeldsund kommune.
- Etablere egen næringsavdeling på kommunen
- Etablere et eget politisk utvalg for næringsutvikling
- Sørge for nye og målretta næringsarealer.
- Stille krav om seriøst arbeidsliv i alle selskap kommunen har eierskap i.
- Beholde eierskap og kontroll etter fusjon mellom Hålogaland Kraft og Nord kraft
- Bidra aktivt i arbeidet med rekruttering til yrker hvor det mangler kvalifisert arbeidskraft
- Bidra med støtte til lærebedrifter i kommunen

## Flere og bedre tjenester for innbyggerne

Barnehage og skole, helse- og omsorgstjenester er kjernen i et trygt velferdssamfunn. Derfor vil vi ikke privatisere skolen, barnehagen, helse- og eldreomsorgen.

Vi erkjenner at behovene for gode kommunale tjenester vokser innen eldreomsorg og helse. Vi ser at det er behov for flere lærere og flere yrkesgrupper inn i skolen for å øke kvaliteten og bedre forutsetningene for å drive gode skoler. Kommunen må jobbe systematisk for å få på plass kvalifisert personell, og ha konkrete planer for kompetanseutvikling for de ansatte.

Vi må gjennomgå arbeidsmåter og funksjonsfordeling i helse og omsorgssektoren, med sikte på å utnytte kompetansen mer effektivt og skape attraktive faglige miljøer.

Et hovedproblem er den høye andelen deltidsansatte i helse- og omsorgssektoren. Vi vil fortsette arbeidet med «kultur for heltid» som skal sikre at hele stillinger er hovedregelen, ikke unntaket.

## Vi vil

- Jobbe videre for å få flere heltidsstillinger gjennom prosjektet «Kultur for heltid».
- Utarbeide kompetansestatus, og en helhetlig plan med tiltak for nyrekruttering samt skolering og kompetanseheving av allerede tilsatte.
- Videreføre stimuleringsiltakene for økt helgelastning.
- Jobbe for kommunal forkjøpsrett ved salg av private barnehager
- Jobbe for innovasjon, kvalitetsutvikling, effektivisering og omstilling i de kommunale tjenestene.
- Etablere pilotprosjekt for assistenter tilbake i sykehjemmene
- Rett til barnehageplass etter endt svangerskapspermisjon

- Sette fokus på kvalitet, bemanning, kompetanse og faglige rettigheter i kommunale og private barnehager og skoler
- Arbeide for god kvalitet på SFO-ordningene
- Arbeide for å få flere yrkesgrupper inn i skolen for å løse oppgaver som ikke er rettet mot det pedagogiske arbeidet
- Arbeide for en livsfasepolitikk i kommunale stillinger
- Arbeide for god kjønnsbalanse (50/50) i leder- og topplederstillinger i kommunen
- Arbeide aktivt for et inkluderende arbeidsliv, med spesiell fokus på funksjonshemmede som en ressurs
- Føre en aktiv politikk for en vellykket arbeidslivsintegrering.

## Et løft for lærlinger

Altfor mange unge står uten lærlingeplass i Tjeldsund, noe som forhindrer dem i å fullføre utdanningen deres. Vi vil derfor gjennomføre tiltak for å sikre nok lærlingeplasser.

### Vi vil

- Stille krav om lærlingeplasser ved offentlige anbud over en fastsatt størrelse og varighet.
- Tilby intensiv norskopplæring til elever som har for svake norskkunnskaper til å få læreplass.
- Samarbeide tett med bedrifter og næringslivsorganisasjoner for å øke tilfanget av lærlingeplasser, eksempelvis ved å la bedrifter dele på en lærling, der hvor de ikke enkeltvis kan stå for hele opplærings- og praksisansvaret.
- Etablere læreplasser for voksne, kombinert med språkopplæring på dag- og kveldstid spesielt tilpasset minoritetsspråklige som ønsker kvalifisering innenfor praktiske fag.
- Sørge for at kommunen følger opp vedtak om kommunale lærlingeplasser (En pr tusen innbyggere pr år).
- Garantere lærlingeplass til elever med ungdomsrett fra Tjeldsund kommune som tar helse og sosialfag
- Tilby lærlingeplasser også til personer uten ungdomsrett
- At veiledere for kommunale lærlinger gis insentiver og opplæring, herunder funksjonstillegg.
- Tilrettelegge for kommunal driftsstøtte til bedrifter lokalisert i Tjeldsund med lærlinger.

## Bekjempe sosial dumping

Kommunen er en stor kunde og byggherre. Vi vil at kommunen gjennom sine innkjøpsordninger og utbyggingsavtaler aktivt bekjemper sosial dumping. Dette er viktig for å unngå at arbeidere fra andre land utnyttes og for å sikre at de seriøse firmaene ikke taper i konkurransen på grunn av sosial dumping.

### Vi vil:

- Utarbeide en plan for seriøst arbeidsliv for kommunen hvor vi stiller krav om lærlinger i bedriften for å få oppdrag for kommunen. Dersom den som får anbud setter bort deler av dette, må det også være krav om lærlinger også nedover i UE-kjeden.
- Stiller krav om tariffavtaler
- Krever at firmaer kommunen engasjerer ikke benytter ulovlig arbeidskraft.
- Kreve at private investorer som inngår utbyggingsavtaler med Tjeldsund kommune forplikter seg til de samme prinsipper.

- At alle som utfører oppdrag for kommunen skal ha innført systemer med prekvalifisering av underleverandører som sikrer at det er ordnede lønns- og arbeidsvilkår, skatteattest og HMS-krav.
- At ILO-konvensjonen 94 overholdes, både av kommunen selv og alle utbyggere av prosjekter i kommunen.
- At det ved alle utbyggingsprosjekter kommunen er engasjert i, skal det innføres adgangskontroll til bygge- og anleggsplassen, alle skal bære ID-kort og det skal foreligge mannskapslistor over alle som arbeider der.
- At kommunen skal forholde seg til Plan- og Bygningsloven § 28-2 Sikringstiltak ved byggearbeid mv.
- At kommunen skal forholde seg til "Lov om solidaransvar" som trådte i kraft 1.januar 2010. Den innebærer at den som setter ut et oppdrag (oppdragsgiver) skal være ansvarlig for de forpliktelsene oppdragstakerne nedover i en kontrakts kjede har til å betale lønn etter allmenngjøringsforskrifter. Dette innebærer at alle oppdragsgivere i en kontrakts kjede hefter «en for alle og alle for en» overfor arbeidstaker lengst ned i kjeden som ikke får utbetalt allmenngjort lønn fra sin arbeidsgiver.

Tjeldsund .....,..

LO Sør-Troms

.....

Tjeldsund Arbeiderparti

.....